

Представитель работодателя

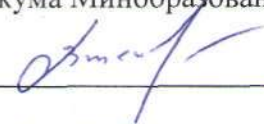
Представитель работников

Директор
Новочебоксарского химико-механического
техникума Минобразования Чувашии

Начальник отдела информационных
технологий и безопасности
Новочебоксарского химико-механического
техникума Минобразования Чувашии




Е.Ю. Пристова



В.А. Щекотов

30 октября 2017 года

30 октября 2017 года

Изменения и дополнения, вносимые в Коллективный договор между работодателем и работниками государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Новочебоксарский химико-механический техникум» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики

на 2016 – 2019 годы



Приняты на общем собрании (конференции) работников и обучающихся государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Новочебоксарский химико-механический техникум» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (протокол от 30 октября 2017 года № 4)

**Внести изменения и дополнения в коллективный договор в Коллективный договор
между работодателем и работниками государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики
«Новочебоксарский химико-механический техникум» Министерства образования и
молодежной политики Чувашской Республики
на 2016 – 2019 годы**

6. Социальные льготы и гарантия

Пункт 6.2. подпункта 6.2.1. изложить абзац 19

«-в иных случаях по решению Совета техникума.»;

Дополнить пункт 6.2. подпунктом 6.2.9.:

«6.2.9. Организовать в честь Дня пожилых людей праздничный обед в столовой техникума для бывших сотрудников техникума, достигших пенсионного возраста в период работы в техникуме и прекративших трудовую деятельность, за счет средств от приносящей доход деятельности»;

Пункт 6.3. изложить в новой редакции:

«6.3. Преподавателям и сотрудникам техникума, проработавшим в техникуме не менее 1 года, предоставлять возможность обучать своих детей (внуков) в коммерческих группах техникума по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с освобождением от оплаты стоимости обучения в размере до 50 % от оплаты, а до 100 % от оплаты в случаях:

6.3.1. длительного тяжелого заболевания работника, подтвержденного соответствующим медицинским заключением;

6.3.2. установления инвалидности работнику;

6.3.3. одиноким матерям (отцам);

6.3.4. работникам, имеющим 3 и более несовершеннолетних детей;

6.3.5. в иных случаях по решению Совета техникума.

При расторжении трудового договора с работником (за исключением расторжения трудового договора в связи с сокращением численности и (или) штата работников) оплата стоимости обучения возобновляется в 100 % размере.»;

Пункт 6.2. дополнить подпунктом 6.2.10.:

«6.2.10. Сотрудникам техникума, проработавшим в техникуме не менее 1 года, предоставлять возможность пройти обучение по дополнительным образовательным программам со скидкой 50 % от стоимости обучения, а в случае необходимости

прохождения обучения для эффективной организации учебно-воспитательного процесса в техникуме (по решению Совета техникума) - со скидкой 100 % от стоимости обучения. При расторжении трудового договора с работником (за исключением расторжения трудового договора в связи с сокращением численности и (или) штата работников) оплата стоимости обучения возобновляется в 100 % размере.».

Представитель работодателя

Директор
Новочебоксарского химико-механического
техникума Минобразования Чувашии


_____ Е.Ю. Пристова

30 октября 2017 года

Представитель работников

Начальник отдела информационных
технологий и безопасности
Новочебоксарского химико-механического
техникума Минобразования Чувашии


_____ В.А. Щекотов

30 октября 2017 года

Страницы, пронумерованные
и скрепленные скрепкой 3 (три) места

Директор


Д. Е. Шчербака

